

豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】

【有効期限：令和8年9月30日】

事業所名：株式会社 三五 豊田技術センター	情報作成日：令和6年 7月 26日
代表者氏名： 水野昭智	従業員数：2,869人（非正規含む）
主な事業：輸送用機械器具製造業	所在地：豊田市鴻ノ巣町三丁目1番地
URL:'https://sango.jp/'	

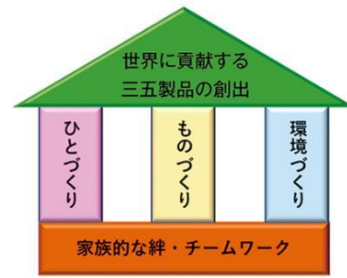
1. 法令遵守度	
①就業規則等の整備、周知【最終改定日：令和6年7月15日】	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
②適切な雇用管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
③育児や介護などとの両立支援	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
④労働時間の把握、残業時間抑制	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑤有給休暇の付与・取得管理	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑥心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑦ハラスメント防止対策	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成
⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開 ※従業員100人以下の事業所は努力義務	<input checked="" type="checkbox"/> 策定・公開 <input type="checkbox"/> 未策定・未公開
⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと	<input checked="" type="checkbox"/> 法定基準達成

2. 魅力度	
①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック 1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック 人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
②多様な働き方 働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など） 働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク） 多様な正社員制度（短時間、地域限定など）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
③雇用転換、再雇用	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
④育児・介護休業制度など両立支援の拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑤人材育成、キャリアパス	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること）	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑦福利厚生への拡充	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑧心身の健康の維持・増進	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし
⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし
⑪その他（就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰） 愛知県ファミリー・フレンドリー企業登録	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし

アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか）

◆基本理念

基本理念にて「私達は変わることのない家族的な絆とチームワークで、ひとづくり・ものづくり・環境づくりを追求し、世界に貢献する三五製品の創出に挑戦し続けます」と掲げています。上記のように「ひとづくり」を柱の一つに挙げ、従業員の働きやすさの向上や教育などの充実に取り組んでいます。



◆教育体系について

新入社員から管理職まで、職位ごとに求められる能力を学ぶ基礎研修を通じて職場の第一線で活躍できる人材育成を行っています。また、公的資格の取得、通信教育などの自己啓発の支援や選抜者に対して海外トレーニーなども実施しています。

◆従業員の健康保持・増進について

当社では「健康な心と身体はすべての原点」をいう三五健康宣言の下、従業員の健康保持・増進を目的に健康経営活動に取り組んでいます。

健康相談室を開設しメンタルヘルスへの取り組みも実施しています。

経済産業省から 2024 年「健康経営優良法人」認定されました。（4 年連続認定）

◆育児・介護制度について

法令を上回る育児・介護制度を設けています。

また、制度が使いやすい職場環境の提供を目指しています。

「配偶者の転勤」もしくは「介護」にて退職した従業員が、再度就労できる状態になった際に再入社ができる「カムバック制度」もあります。

（2023 年度 育児休業取得率 男性 38.1%、女性 100%）

◆労使での話し合いについて

毎月、各工場にて労使懇談会を実施し組合及び会社での話し合いを実施しています。

各工場の困りごとや時間管理・年休取得状況について話し合い、より働きやすい職場環境を目指し、取り組んでいます。

◆年次有給休暇取得の推進

従業員に仕事もプライベートも充実していただけるように、年休取得を推進しています。

年休取得計画の立案推進や勤怠管理システムによる年休取得状況の見える化、年休取得しやすい職場づくりの周知活動を実施し、更なる年休取得向上に向け取り組んでいます。

（2023 年度 年休取得率 91.6%）

◆従業員満足度調査の実施

2 年に 1 度、従業員満足度調査を実施しています。結果を各部へ展開し、各部にてアクションプランを作成・取り組むことにより、働きやすさの向上を図っています。

◆働きやすさを重視したオフィス環境

豊田市所在の技術センターのオフィスを「皆が共鳴(ECHO)し合える開発基地(BASE)」としてリノベーションし、2021 年に第 34 回日経ニューオフィス賞中部ブロック「中部ニューオフィス奨励賞」受賞しました。

事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合

社会保険社労士
氏名：